

HR Online Manager



STELLEN-
BESCHREIBUNG
ONLINE



STELLEN-
BEWERTUNG
ONLINE



EINGRUPPIERUNG
ONLINE/
CAREER BUILDER



COMPETENCY
ONLINE



COMPENSATION
ONLINE



COMPENSATION
ONLINE
plus market & gaps

Alle

Anforderungen der
EU-Entgelttransparenz-
richtlinie im Griff!

NEXT LEVEL CONTENT
FOR YOUR HR SUCCESS

JETZT KOSTENLOS TESTEN

www.hronlinemanager.com



HR Online Manager

Next Level Content für Ihren HR-Erfolg

HR Online Manager ist die führende all-in-one-HR-Plattform für Stellenbeschreibung, Stellenbewertung, Eingruppierung und Karriere, Competency-Management und stets aktuelle Marktvergütungsdaten.

Die Anforderungen an HR werden immer komplexer. Die Digitalisierung und sich ändernde Jobinhalte verlangen von HR nicht erst seit der EU-Entgelttransparenzrichtlinie einen aktuellen Überblick über alle Stellen und Stellenwertigkeiten sowie die aktuelle Marktvergütung

Stellenbeschreibung Online: Mit diesem Tool verfügen Sie mit minimalem Input über verlässliche Stellenbeschreibungen. Incl. aller relevanten Detailfragen sowie der Möglichkeit zur Weiterbearbeitung bzw. Ergänzung der bereitgestellten Detailfragen durch Ihre Führungskräfte. Ergänzt wird dies durch unsere speziell auf Stellenbeschreibungen ausgerichtete KI sowie die Möglichkeit, direkt für jede Stelle präzise Aufgabenbeschreibungen und Ausschreibungstexte abzurufen. Damit erhöhen Sie den Nutzen der Stellenbeschreibungen radikal und auf Knopfdruck. Und Sie stellen sicher, dass Stellenbeschreibungen, Stellenausschreibungen und Eingruppierung/Karriere zueinander passen.

Stellenbewertung Online: Mit diesem Tool haben Sie alle Stellenwertigkeiten im Griff und können alle Stellen unkompliziert über Stellenwerte miteinander vergleichen. Wir nennen es „Organigramm nach Stellenwertigkeiten“. Dies schafft Anforderungsklarheit und hilft Ihnen Job-Enrichment, Job-Enlargement und Karriere im Detail zu klären.

Eingruppierung Online/Career Builder:

Sie wollen wissen, wie andere Unternehmen eingruppieren? Dann nutzen Sie Eingruppierung Online. Mit dem Career-Builder werden zudem alle angelegten Stellen einem einfach anzuwendenden Karrieresystem für mittelständische Unternehmen zugeordnet. Das schafft Anforderungsklarheit über Organisationsgrenzen hinweg. Denn ohne ein funktionierendes Karrieresystem und der alleinigen Diskussion über Vergütung greifen Mitarbeiterbindung und Recruiting definitiv zu kurz.

Competency Online: Mit diesem Tool haben Sie je Stelle verbindliche Competency-Empfehlungen und gleichzeitig Zugriff auf die größte Plattform für Soll-Verhaltensweisen incl. der relevanten Recruiting- und/oder Personalentwicklungsfragen.

Compensation Online: Marktvergütung muss transparent sein. Für jede Stelle bieten wir Ihnen einen umfassenden Blick auf die Marktvergütung in der DACH-Region auf Basis von mehr als 500.000 Marktgehaltsdatensätzen.

Compensation Online plus market & gaps:

Alle Reports zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie im Direktzugriff incl. beliebigen Datenselektionen für alle Ihre Mitarbeitendendaten.



Stellenbeschreibung Online

Anforderungs- und karrieregerechte Stellenbeschreibungen auf Knopfdruck

Sie wollten schon immer bessere Stellenbeschreibungen mit deutlich weniger Aufwand erstellen? Dann nutzen Sie Stellenbeschreibung Online. Denn hier erstellen Sie Stellenbeschreibungen und -ausschreibungen unter Einsatz von Analytik und KI in nur wenigen Minuten. Nur sechs Fragen beantworten, auf unendlich viele „Ziele und Aufgaben“ zugreifen und Stellenanforderungsklarheit auf Knopfdruck erreichen.

Stellenbeschreibung Online ermöglicht es Ihnen innerhalb weniger Minuten verlässliche und vor allen Dingen anforderungsgerechte Stellenbeschreibung zu erstellen.

Im Mittelpunkt steht die detaillierte Beschreibung von Anforderungsunterschieden. Dies erleichtert nachweislich die spätere Zuordnung der Stellen zu Karrierewegen oder Entgeltgruppen und reduziert den Kommunikationsaufwand mit den Führungskräften und/oder den Gremien erheblich.

Und der **direkte Zugriff auf tausende von Hilfsfragen** über alle Stellenausprägungen hilft Ihnen in der Anforderungsklä rung über alle Stellenebenen.

Ergebnis ist eine detaillierte und jederzeit individuell anpassbare Stellenbeschreibung mit vielen Prüftexten, exakten Hilfen zur Präzisierung sowie einer grafischen Aufbereitung aller relevanten Anforderungsdimensionen.

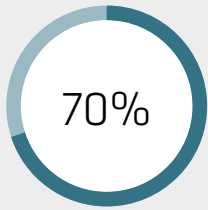
Unterstützt durch **präzise Ziel- und Aufgabenbeschreibungen** Stellen auf Basis unserer KI, bildet Stellenbeschreibung Online eine umfassende Basis zur Optimierung Ihrer Personalarbeit sowie zur Steigerung der Akzeptanz aller Stakeholder.

Und mit dem „**Stellenausschreibungs-Builder**“ verfügen Sie über alle stellenspezifischen Soll-Verhaltensmerkmale, die für Ihr Recruiting und Leistungsmanagement relevant sind.

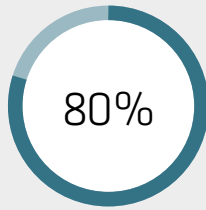
Sie wollen hunderte von Stellenbeschreibungen in einem Prozessschritt erstellen?

Fragen Sie unseren Support oder senden Sie eine Email an: info@hronlinemanager.com

Ihr Nutzen durch Stellenbeschreibung Online



Zeitersparnis
Stellenbeschreibungserstellung



Mehr Zufriedenheit
(Analytik + KI)



unternehmens-
spezifisch anpassbar

Ihre Vorteile:

- ✓ **Mehr Effizienz.** Stellenbeschreibungen können extrem schnell und einfach erstellt werden.
- ✓ **Mehr Qualität**
Durch die hinterlegte Online-Stellenbewer-
tungslogik greifen Sie für alle Karrierewege mit
nur sechs Online-Fragen auf hunderte detaillier-
te Prüftexte für alle Stellen zu.
- ✓ **Mehr Klarheit**
Undifferenzierte Stellenbeschreibungen gehören
der Vergangenheit an. Greifen Sie für beliebig
viele Stellen auf eine exakte Beschreibung der
„Ziele und Aufgaben der Stelle“ zu und nutzen
Sie ganz einfach unsere KI-Schnittstelle oder
unsere 50 komplett vordefinierten Ankerstellen
über alle Karrierestufen (Career-Builder).
- ✓ **Weniger Abstimmungsaufwand**
Mit Stellenbeschreibung Online werden Ihre
Stellenbeschreibungen nicht nur inhaltlich
besser. Gleichzeitig minimieren Sie den
Abstimmungsaufwand mit den Stakeholdern
erheblich.
- ✓ **Karriereunterschiede aufzeigen**
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie die
Anforderungsunterschiede in der Fach- und
Führungskarriere über alle Funktions-
bereiche deutlich machen.
- ✓ **Stellenausschreibung auf Knopfdruck**
Mit Ihrem „Stellenausschreibungs-Builder“
können Sie je Stelle über alle Anforderungs-
dimensionen auf attraktive und individuell
anpassbare Recruitingtexte zugreifen.
- ✓ **Keine Zusatzkosten**
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie
beliebig viele Stellenbeschreibungen und
Stellenausschreibungen erstellen. Ohne jegliche
Limitierung!
- ✓ **Import in Ihr HR-System**
Alle Reports können an Ihre HCM-Tools übergeben
werden (API).

Stellenbeschreibung Online:

- ➕ Greifen Sie für mehr als 1000 Stellen auf „Ziele und Aufgabender Stelle“ zu.
- ➕ Analysieren Sie online und in wenigen Sekunden die Soll-Anforderungen Ihrer Stellen
- ➕ Validieren Sie die Anforderungsunterschiede über nur sechs Fragen
- ➕ Bearbeiten Sie das Aufgaben- und Anforderungsprofil auf Basis der Prüftexte und Hilfsfragen nach Ihren Wünschen online direkt weiter.

**Eine moderne Stellenbewertungs-
analytik, 50 Ankerstellen sowie
KI-basierte „Ziele und Aufgaben“
auf Basis verlässlicher Stellen-
werte, ermöglichen eine schnelle
Erstellung belastbarer Stellenbe-
schreibungen.**

Sofort kostenfrei testen
und Stellenbeschreibungen für bis zu 20 Stellen in nur wenigen Minuten erstellen.



Stellenbewertung Online

Detaillierte Stellenbewertungsergebnisse verlässlich vergleichen

Nie war Stellenbewertung so einfach. Stellenbewertung Online ermöglicht Ihnen einen unmittelbaren Vergleich der exakten Stellenwerte aller ihrer Stellen über alle Wertigkeitsbereiche und Karriereebenen hinweg. Erreicht wird dies durch online verfügbare und frei konfigurierbare „Rangreihen“ und „Quervergleiche“.

HR Online Manager ermöglicht Ihnen nicht nur die schnelle Bewertung von Stellen und die Erstellung anforderungsgerechter Stellenbeschreibungen.

Mit dem Tool **Stellenbewertung Online** sind Sie zudem in der Lage die **detaillierten Bewertungsergebnisse** Ihrer Stellen online und auf einen Blick zu vergleichen.

Die **Rangreihen** zeigen jeweils alle Merkmale der analysierten Stellen auf und können auf Basis der Einzelbewertungsergebnisse beliebig strukturiert werden. Dies macht alle Anforderungskriterien je Stelle transparent und vergleichbar.

Die **Quervergleiche** helfen Ihnen dabei, die Stellen nach Ausbildung, Karrierestufe, Organisationseinheiten und anderen Merkmalen im Sinne eines „**stellenwertbasierten Organigramms**“ über Organisationseinheiten oder Business-Unit-Grenzen hinweg zu clustern. So erhalten Sie Klarheit über die jew. Lage der Stellen in der Fach-, Projektmanager- und Führungskarriere und zu der Eingruppierung Ihrer Stellen über alle Organisationseinheiten.

Zudem können Sie direkt auf die Karriere-/ Funktionsstufen- oder Entgeltgruppengrenzen zu dem unter **Eingruppierung Online** von Ihnen gewählten Tarif-/Karrieresystem zugreifen und sehen gleichzeitig je Stelle die IST-Vergütung sowie die Median-Marktvergütung im Vergleich.

Stellenbewertung
Online



Analyse von
Stellenwertigkeiten
über Organisations-,
Karriere- und
Business-Unit-Grenzen
hinweg



Entwicklung stabiler
Karriere- und
Eingruppierungsmodelle

Ihre Vorteile:

✓ **Bewertung auf Knopfdruck**

Alle Bewertungsergebnisse ergeben sich schnell und einfach aus Ihren Angaben in Stellenbeschreibung Online.

✓ **Stellen für Eingruppierungs- und Karriere-Analyse auswählen**

Wählen Sie einzelne oder alle Stellen über die Stellenselektionen im Reportcenter aus. Erstellen Sie Vergleiche der Anforderungsniveaus Ihrer Stellen über alle oder ausgewählte Karrierestufen oder Tarif-/Entgeltgruppen hinweg.

✓ **Rangreihe nutzen**

Die Rangreihe gibt Ihnen die Möglichkeit neben der Einzelanalyse mehrere Stellen systematisch zu analysieren und das incl. aller wesentlichen Anforderungsmerkmale der Stellen.

✓ **Quervergleich nutzen**

Im Quervergleich stehen die Gesamtwertigkeiten der Stellen im Vergleich zueinander im Vordergrund. Sie können alle Ihre Stellen nach Organisationseinheit, fachlicher Soll-Ausprägung oder Karriereweg clustern. Dies ermöglicht es Ihnen die Anforderungsgerechtigkeit in der Eingruppierung oder in Ihrer Fach-, Projektmanager- oder Führungskarriere über Organisations- oder Business-Unit-Grenzen hinweg zu optimieren.

✓ **Stellenwertbasiertes Organigramm**

Sie greifen im Quervergleich auf ein „stellenwertbasiertes Organigramm“ zu, das Ihnen die Anforderungswertigkeiten Ihrer Stellen im Gesamtüberblick verlässlich aufzeigt.

✓ **Schneller Export zur Weiterbearbeitung**

Alle Ergebnisse können Sie sich online anzeigen lassen, direkt konfigurieren und anschließend per Knopfdruck exportieren.

✓ **Effiziente Kommunikation**

Alle Ergebnisse können Sie schnell und effizient mit den Führungskräften, dem Betriebsrat oder den Gremien diskutieren. Damit sichern Sie eine hohe Akzeptanz der Ergebnisse.

✓ **EU-Entgelttransparenzrichtlinie**

Verlässliche Stellenwertvergleiche sind die Basis für die Bewältigung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie.

**Valide Stellenwerte ermöglichen
den Stellenwertvergleich aller
Ihrer Stellen über Organisations-
und Business-Unit-Grenzen hinweg.**



Eingruppierung Online/ Career Builder

Verlässliche Eingruppierung Ihrer Stellen in Flächentarif, Haustarif oder in der Fach-, Projektmanager- und Führungskariere (Career Builder).

Sie wollen schnell und auf Knopfdruck benchmarken, in welcher Entgeltgruppe sich Ihre Stellen im jeweiligen Flächentarif befinden und welche Anforderungswerte zu welchen Eingruppierungen im Markt führen? Dann sollten Sie Eingruppierung Online nutzen. Denn mit Eingruppierung Online sind Sie in der Lage, Eingruppierungs- und Karriereklarheit auf Knopfdruck zu erreichen.

Der **Career Builder** ist ein hoch innovatives Tool. Denn hiermit können Sie erstmalig die anforderungsgerechte Lage jeder Ihrer Stellen in acht Karrierewegen und 52 Karrierestufen verlässlich bestimmen.

Und es geht ganz einfach: Stelle auswählen oder anlegen, einen der acht Karrierewege auswählen und die für Ihre Stelle relevante Soll-Karrierestufe mit Detail-Beschreibung anzeigen lassen.

Mit dem Career Builder garantieren wir mittelständischen Unternehmen eine komplette Abbildung der Stellenlandschaft.

Daneben können Sie für jede Ihrer Stellen die Lage in Ihrem **Flächentarif** (ERA, Chemie-Tarifvertrag, TVöD/TV-L u.v.a.m.) benchmarken.

Mit Eingruppierung Online erreichen Sie auf Knopfdruck einen **verlässlichen Eingruppierungs-Benchmark** Ihrer Stellen mit komplettem Anforderungsprofil.

Weitere Flächentarife hinterlegen wir Ihnen gerne völlig kostenfrei in Ihrem Account.

Ihren Haustarif oder Ihre hausinternen Funktionsstufen legen wir Ihnen zudem online und komplett kostenfrei an. Darauf können nur Sie in Ihrem Account exklusiv zugreifen.

Funktions-
Anforderungen klären



Tarif oder Karriere
auswählen



Anzeige von
Soll-Eingruppierung/
Soll-Karriere

Ihre Vorteile:

- ✓ **Bessere Verhandlungsbasis**
Eingruppierung Online zeigt Ihnen die verschiedenen Anforderungsmerkmale Ihrer Stellen präzise auf und bietet Ihnen auf Knopfdruck ein Eingruppierungsbenchmark.
- ✓ **Klarheit in der Fach-, Projektmanager- und Führungskarriere**
Mit Ihrem Career Builder wissen Sie, welche Stellenanforderungen zu welchen Fach-, Projektmanager- und Führungskarrierestufen führen. Und das unabhängig davon, ob es sich um tarifliche oder außertarifliche Stellen handelt. Denn Sie erhalten gleichzeitig eine verlässliche Übersicht zu Soll-Tarifeingruppierung, Soll-Karrierestufe und die Eingruppierung im Karrieresystem im Vergleich
- ✓ **AT/LA-Systeme abbildbar**
Neben den Flächentarifen können Sie den Grenzbereich Tarif/AT genauso überprüfen wie den Übergang von AT- zu Leitenden Stellen. Denn Sie schaffen Anforderungsklarheit über alle Ebenen von den operativen bis zu den strategisch relevanten Stellen.
- ✓ **Kommunikation an Mitarbeiter**
Für Ihre internen HR-Prozesse ist eine anforderungsgerechte Eingruppierungslogik wesentlich. Durch die hinterlegte Stellenbewertung können Sie nicht nur auf die Soll-Eingruppierung, sondern auch auf eine damit korrespondierende Stellenbeschreibungen zugreifen.
- ✓ **Akzeptanz schaffen**
Mit Ihrem „Career-Builder“ schaffen Sie Transparenz. Sie können sofort erkennen, welche Anforderungsunterschiede in Fachkompetenz, Planungskompetenz sowie Kommunikations-, Denk- und Entscheidungskompetenz notwendig sind, damit sich die Eingruppierung oder Positionierung der jeweiligen Stelle in der Karrierestruktur verändert.

Eingruppierungsbenchmarking in allen Flächentarifen auf Knopfdruck. Eingruppierung im Kunden-Haustarif kostenfrei abbildbar. Daneben: Career Builder mit 9 Karrierewegen und 52 Karrierestufen (!)

Legen Sie bis zu 20 Stellen in Ihrem kostenfreien Testzugang an und klären Sie verlässlich die (Haus-) Tarif- oder Karriereeingruppierung auf Knopfdruck

Competency Online

Zum Video 

Ihr Online-Zugriff auf den größten Competency-Dictionary mit vielen hundert präzisen Soll-Verhaltens-Definitionen und tausenden sofort verwendbaren Personalentwicklung-/Recruitingfragen.

Sie wollen Leistungsträger:innen gewinnen und binden? Dann müssen Sie wissen, welche Competencies je Stelle wirklich relevant sind. Mit Competency Online erhalten Sie je Stelle eine verbindliche Empfehlung zu den relevanten Competencies und sind in der Lage, diese anzupassen und/oder zu ergänzen und direkt für Ihre Recruitingprozesse oder die Personalentwicklung zu verwenden.

Kompetenzmodelle setzen nicht am Arbeitsergebnis, sondern am Wissen, an den Fähigkeiten und den Einstellungen der Mitarbeitenden an. Die Kernfrage lautet: Was müssen Ihre Mitarbeitenden/ Führungskräfte in bestimmten Situationen tun, damit die Stakeholder sagen, »das war gut«?

Wenn auch Sie sich diese Frage stellen, sollten Sie sofort auf unsere **vollständig ausformulierten Competencies** zugreifen und die für jede Stelle relevanten Competencies online auswählen, individuell anpassen oder über KI erweitern.

HR Online Manager stellt mit Competency Online erstmals ein online verfügbares Competency-Dictionary zur Verfügung. Für alle Stellenebenen, für spezifische Funktionsbereiche wie HR oder IT sowie für Führungskräfte (Leadership-Competencies) erhalten Sie eine verbindliche Empfehlung zu den Top-Competencies.

Damit verfügt Ihr HR-Management nicht nur über die relevanten Stellenanforderungen (Basis Stellenbeschreibung Online), sondern auch über eine auf die Stelle/job-family ausgerichtete Definition der jeweils relevanten Competencies.

Zu allen je Stelle/job-family ausgewählten und angepassten Competencies können Sie bzw. die Führungskräfte direkt ein Feedback geben. Entweder per Schnittstelle zu Ihrem HCM-System oder im online zur Verfügung stehenden Feedbackbogen.

Zudem werden die je Stelle verfügbaren Personalentwicklungs- und Recruitingfragen die Akzeptanz Ihrer HR Business Partner weiter optimieren. Und Sie können – da Competency Online immer den jeweiligen Stellenwert berücksichtigt – alle Merkmale über unsere KI-Schnittstelle beliebig erweitern.

Verbindliche
Empfehlungen zu den
Top-Competencies je
Stelle erhalten



Ausgewählte
oder über KI erstellte
Competencies um
PE- und Recruitingfragen
ergänzen



Feedback geben und
PE/Recruiting konse-
quent optimieren

Ihre Vorteile:

✓ Competencies einfach auswählen

Mit Competency Online können Sie die für jede Ihrer Stellen relevanten Competencies auf Basis unserer Online-Empfehlungen schnell und präzise auswählen und anpassen.

✓ Mehr Qualität

Durch die umfassende Beschreibung von hunderten Competencies können Sie sich auf die wirklich relevanten Soll-Verhaltensanforderungen je Stelle/Job-Family fokussieren.

✓ Mehr Klarheit

Egal ob Fach-, Projektmanager- oder Führungskarriere: Mit Competency Online sind Sie bestens vorbereitet. Durch die online verfügbaren Competency-Empfehlungen sind Sie und Ihre Führungskräfte schnell und präzise in der finalen Competency-Definition.

✓ Recruitingfragen nutzen

Über alle Competencies können Sie auf tausende von PE- und Recruitingfragen zugreifen. Einfach auswählen, anpassen und sofort in der nächsten Bewerbungsrunde verwenden.

✓ Karrieremodelle präzisieren

Welche Competencies sind in einer Junior-Stelle relevant, welche Competencies in einer Senior-Stelle? Welche Competencies gewinnen oder verlieren in Zukunft an Bedeutung?

Alle diese Fragen können Sie durch die KI-Anbindung sowie durch die Online-Auswahl und Anpassung der Competencies schnell und auf Knopfdruck beantworten.

✓ Online-Feedback geben

Alle ausgewählten Competencies können Sie zudem direkt in Ihr Feedback übernehmen.

Competency Online gibt Ihnen die einmalige Möglichkeit alle Stellen/ job-families mit den wirklich relevanten Competencies zu verknüpfen. Incl. Leadership Competencies sowie funktionsspez. Competencies und Online-Feedback sowie inkl. zugehörigen PE-& Recruitingfragen

Jetzt Testzugang nutzen: Überzeugen Sie Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden mit einer schnellen und präzisen Competency-Definition je Stelle/job-family.



Compensation Online

Jederzeit Zugriff auf verlässliche Marktgehaltsdaten

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben der Stellenbeschreibung, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für mehr als **1.500 Funktionen** stellen wir Ihnen aktuelle Marktgehaltsdaten zur Verfügung.

Die Marktvergütungsplattform **Compensation Online** verfügt über:

- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Mehr als 1500 Funktionen
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Differenzierte Analysen nach Unternehmensgrößen
- Alle Altersgruppen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig validiert und der Marktlage angepasst.

Die zugrundeliegende Datenbasis von mehr als **500.000 Gehaltsdatensätzen** stellt eine statistisch valide Aussage sicher (R2).

Die Kooperation mit Baumgartner & Partner garantiert daneben, dass – gegenüber reinen

Online-Gehaltsplattformen – alle Daten einer regelmäßigen Validierung in der Beratungspraxis unterworfen werden.

Und die Einbeziehung weiterer Marktgehaltsdaten über unsere Web-Plattformen (z.B. für Haufe) verbreitert die Gehaltsdatenvalidität enorm.

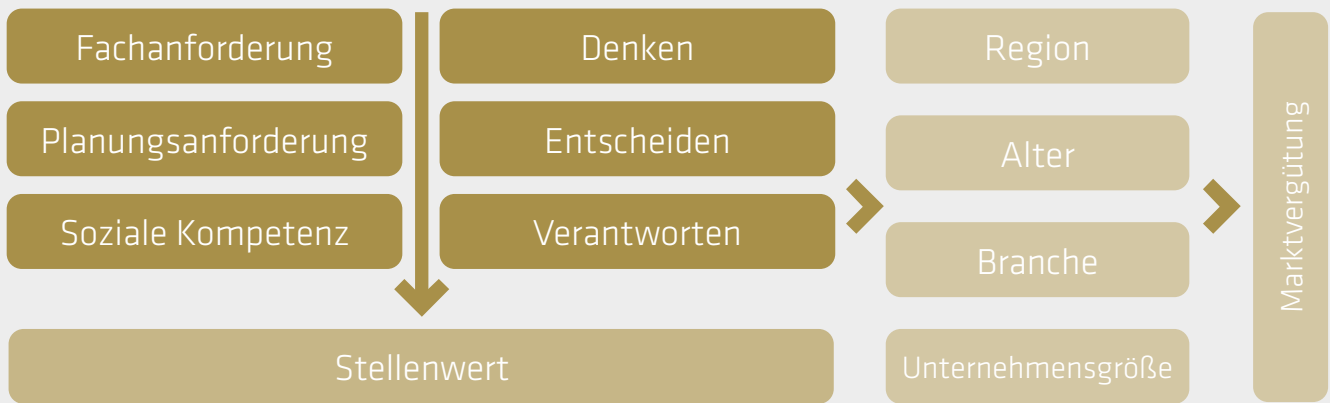
Damit verfügen Sie über **aktuelle Marktgehaltsdaten** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen incl. einer detaillierten Analyse der Einflußfaktoren auf die ermittelte Marktvergütung.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variables Gehalt/Bonus/Tantieme
- Total-Cash und
- Firmenwagen
(Nutzung in Prozent sowie Firmenwagenanschaffungswerte)

Compensation Online wird damit zu Ihrem verlässlichen „**Compensation-System-Builder**“.

Determinanten der Marktvergütung



Ihre Vorteile:

- ✓ **Die Märkte im Blick**
Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz.
- ✓ **Maximale Transparenz**
Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenbeschreibung Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.
- ✓ **Was kostet Karriere?**
Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Ihre Mitarbeitenden führt zu einem Mehrwert für Ihr Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.
- ✓ **Alle Einflussfaktoren transparent**
In Compensation Online können Sie die verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. beliebig kombinieren und die Auswirkungen auf die Marktvergütung verlässlich bestimmen.
- ✓ **Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen**
Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeitender aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohen Gehaltsforderungen neuer Mitarbeitender erhöhen Ihre Kostenbasis. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Werdegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.
- ✓ **Compensation-System-Builder**
Nutzen Sie Compensation Online als Ihr Tool zur Weiterentwicklung Ihres Vergütungssystems. Mit der Zusatzanalyse „**Compensation Plus**“ erhalten Sie eine komplette Übersicht über alle Ihre angelegten Stellen in Ihrem Account incl. Ist- und Marktvergütung zur marktgerechten Festlegung Ihrer Soll-Gehaltsbänder.

Compensation Online ermöglicht Ihnen zuverlässige und transparente Marktgehaltsanalysen. Incl. Darstellung der einzelnen Einflussfaktoren für die gesamte DACH-Region.

Jetzt Testzugang öffnen
und komplett kostenfrei bis zu 20 Marktgehaltsanalysen erstellen.



Compensation Online plus market & gaps

Alle Gehaltsanalysen zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie

Mit „Compensation Online plus market & gaps“ stellen wir Ihnen alle Gehaltsdatenanalysen zur Verfügung, die Sie für die Reporting- und Analysepflichten der EU-Entgelttransparenzrichtlinie benötigen. Durch Import Ihrer Daten oder via API. Schnell und zuverlässig.

Auf Basis der ermittelten Stellenwerte aller Ihrer Anker-/Referenzstellen können Sie alle Mitarbeitenden der jeweils passenden Ankerstelle zuordnen.

Damit ist die Vergleichbarkeit von Vergütungen über alle relevanten Kriterien und Merkmale abgesichert.

Die Gehaltsanalysen – die jeweils auf präzisen Stellenwerten und Funktionsstufen bzw. Karrierestufen und Entgeltgruppen basieren – umfassen typischerweise Analysen zu

- Geschlecht/Gender
- Betriebszugehörigkeit
- Organisationszugehörigkeit
- Alter oder Betriebszugehörigkeit
- Standort
- Ausbildung
- usw.

Alle Analysen können zudem beliebig miteinander kombiniert werden.

Im Mittelpunkt der Gehaltsanalyse zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie stehen drei Analyseformen

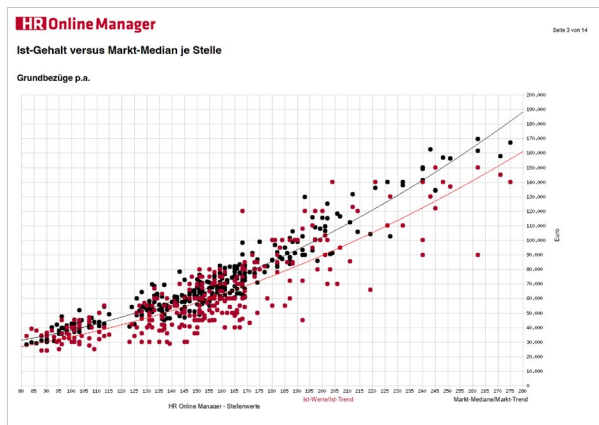
- Analysen auf Basis der ermittelten Stellenwertpunkte incl. Ist-Gehaltstrends und Markttrends
- Analyse der Gehaltsspreizung nach Funktionsstufen/Grades/Karrierestufen oder Entgeltgruppen nach statistischen Merkmalen
- Eine Darstellung aller Gehaltswerte in Tabellenform mit Analyse zu
 - Max-Gehalt
 - Oberes Quartil
 - Median
 - Mittelwert
 - unteres Quartil
 - Min-Gehalt

Mit **Compensation Online** plus market & gaps können Sie garantiert alle für Ihr Haus relevanten Gehaltsanalysen in allen Kombinationen selbst realisieren.

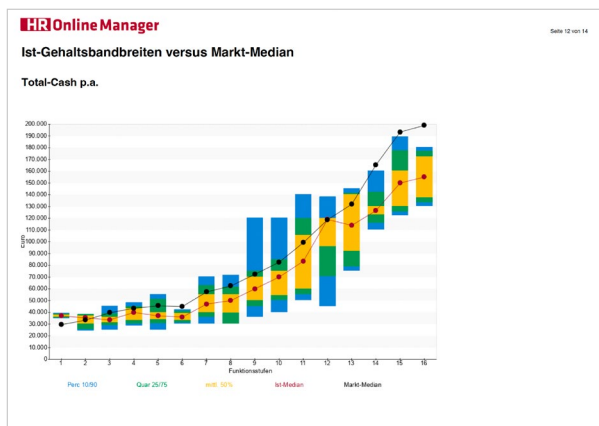
Und gegenüber anderen Gehalts-Analysetools erhalten Sie jeweils die aktuellen Marktwerte gleichzeitig mit ausgewiesen.



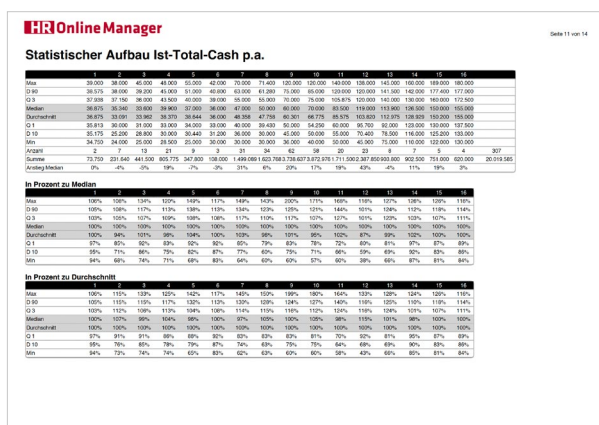
Ihre Vorteile:



✔ **Mit verlässlichen „Punkteanalysen“** zeigen wir auf, wie sich die auf einzelnen Stellenwerten basierende Vergütung im Unternehmen darstellt. Damit können Sie einzelne Zielgruppen nach Organisationseinheiten oder Altersgruppen oder auch nach Geschlecht schnell analysieren



✓ **Mit hochpräzisen statistischen Schichtungsanalysen** zeigen wir auf, wie sich die Vergütung in der jeweiligen Wertigkeitsgruppe darstellt. Auch hierbei kann sowohl nach einzelnen Zielgruppen als auch nach Funktionsstufen oder Entgeltgruppen differenziert werden. Diese beliebige Kombination von Selektionskriterien macht die Gehaltsdatenanalyse so wertvoll.



✔ **Die ergänzenden Tabellen** zeigen alle Gehaltsdaten in der statistischen Analyse auf. Hier sehen Sie auf Knopfdruck das Mediangehalt nach Zielgruppe und Funktionsstufe und können beliebig Zielgruppen vergleichen.

Schnell, verlässlich und auf Knopfdruck bis auf die Ebene einzelner Mitarbeitender.

HR Online Manager

HR Online Manager GmbH
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com
Tel: 040/22 63 99 4 - 0



www.hronlinemanager.com

Mit HR Online Manager erhalten Sie nicht nur eine Software. Sie erhalten Zugriff auf die Ergebnisse aus hunderten von Beratungsprojekten. Sie erhalten zudem einen Partner, der Sie bei jedem Schritt begleitet! Damit sorgen wir dafür, dass Sie vom Start bis zur Umsetzung mit minimalem Aufwand maximale Ergebnisse erzielen.