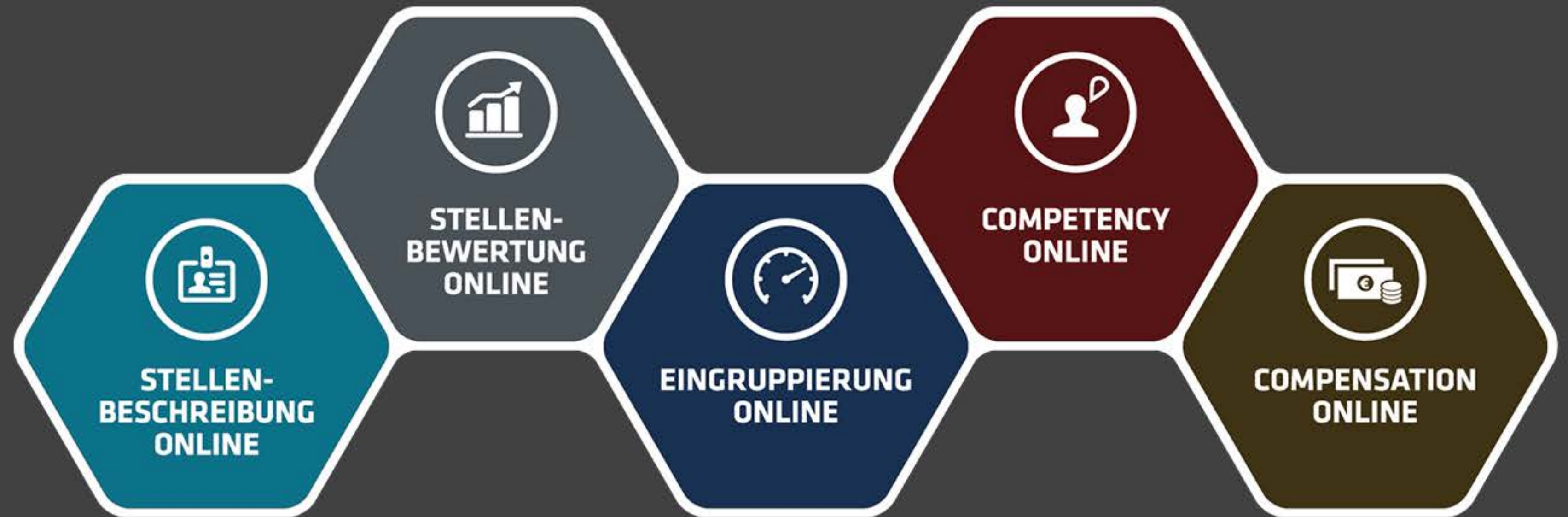


Next Level Content FÜR IHREN HR-ERFOLG



www.hronlinemanager.com

Kurzanleitung: Was Sie vor der erstmaligen Nutzung wissen sollten.

⊕ NEUE STELLE ANLEGEN

📄

STELLEN-BESCHREIBUNG
ONLINE

📊

STELLEN-BEWERTUNG
ONLINE

🕒

EIN-GRUPPIERUNG
ONLINE

👤

COMPETENCY
ONLINE

💰

COMPENSATION
ONLINE

ID	Stellenbezeichnung	Organisationseinheit	Datum								
☐ 17	4.5. Spezialist V / Master mit mittl. Berufserfahrung / K 5	Finanzen / Controlling / Steuern	21.02.22								
☐ 16	4.4. Spezialist IV / Master mit wenig Berufserfahrung / K 4	Finanzen / Controlling / Steuern									
☐ 15	4.3. Spezialist III / Bachelor mit wenigen Jahren Berufserfahrung / K3	HR / Personalwesen									
☐ 14	4.2. Spezialist II / Bachelor ohne Berufserfahrung / K 2	HR / Personalwesen									
☐ 13	4.1. Spezialist I / Zusatzqual. & Erf. / K 1	Finanzen / Controlling / Steuern									
☐ 12	3.5. Sachbearbeiter V / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 5	Finanzen / Controlling / Steuern									
☐ 11	3.4. Sachbearbeiter IV / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 4	Fertigung / Produktion / Instandhaltung									
☐ 10	3.3. Sachbearbeiter III / Berufsausb. plus Erf. / E 3	Finanzen / Controlling / Steuern									
☐ 9	3.2. Sachbearbeiter II / Berufsausb. plus erste Erf. / E 2	Vertrieb / Verkauf									

Wichtige Information zum Reportcenter:

Das Reportcenter zeigt alle von Ihnen angelegten Stellen auf. Die konkrete Stellenbezeichnung bestimmen Sie bei der Anlage der Stelle. Die Organisationseinheit wählen Sie bei den Detailangaben zur Stelle in Stellenbeschreibung Online aus. Wenn Sie noch keine Stellen angelegt haben, können Sie entweder:

- eine neue Stelle anlegen oder
- eine bereits bestehende Musterstelle verwenden und diese dann auf Wunsch anpassen/verändern.

An den Symbolen erkennen Sie, ob alle Angaben für eine Analyse bereits vorliegen (Blatt) oder ob noch Angaben notwendig sind (Stift).

Wenn Sie eine bereits bestehende Stelle anpassen wollen, empfehlen wir Ihnen, die Stelle zuerst zu kopieren.



Wichtige Information zum Reportcenter:

Das Reportcenter zeigt alle von Ihnen angelegten Stellen auf. Die konkrete Stellenbezeichnung bestimmen Sie bei der Anlage der Stelle. Die Organisationseinheit wählen Sie bei den Detailangaben zur Stelle in Stellenbeschreibung Online aus. Wenn Sie noch keine Stellen angelegt haben, können Sie entweder:

- eine neue Stelle anlegen oder
- eine bereits bestehende Musterstelle verwenden und diese dann auf Wunsch anpassen/verändern.

An den Symbolen erkennen Sie, ob alle Angaben für eine Analyse bereits vorliegen (Blatt) oder ob noch Angaben notwendig sind (Stift).

Wenn Sie eine bereits bestehende Stelle anpassen wollen, empfehlen wir Ihnen, die Stelle zuerst zu kopieren.



HR Online Manager

app.hronlinemanager.com

NEUE STELLE ANLEGEN

STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE

STELLEN-BEWERTUNG ONLINE

EIN-GRUPPIERUNG ONLINE

COMPETENCY ONLINE

COMPENSATION ONLINE

Zurück zum Reportcenter

✓

Ausbildungsanforderung

Bachelor

✓

Erfahrung bzw. benötigte Zeit für zusätzliche Lerninhalte (IT-Kenntnisse, Sprachkenntnisse etc.)

4 - 6 Jahre

Stellenebene, Planungs-/Managementverantwortung sowie "Ziele und Aufgaben" für 1.500 Stellen

✓

Stellenebene/Karrierezugehörigkeit sowie Planungs-/Managementanforderung

Fach- und/oder Führungskarriere:

Spezialist mit sehr tiefem/breitem Expertenwissen (incl. Bachelor/Master oder vergleichbar)

Planungs-/Managementanforderung:

Autonome Disposition von Arbeiten auf Mehrmonatsbasis (ohne Eingriff der Führung)

Anzahl der Mitarbeiter (Nur für Projektmanager-/Führungskräftestellen)

Bitte auswählen

Organisatorische Zuordnung der Stelle sowie präzise ausformulierte "Ziele und Aufgaben" für unendlich viele Stellen

Organisationseinheit:

Wichtige Information zu Stellenbeschreibung Online:

In Stellenbeschreibung Online können Sie mit lediglich sechs Fragen das gesamte Anforderungsniveau einer Stelle verlässlich bestimmen und die jeweilige Stellenbeschreibung direkt online und ohne Versand von xls/doc-Dateien mit Ihren Führungskräften klären.

Sie können daneben für 1.500 Stellen auf komplett ausformulierte „Ziele und Aufgaben“ zugreifen oder sich über unsere stellenwert-basierte KI-Schnittstelle ein verlässliches Set an „Zielen und Aufgaben“ direkt für jede Stelle auf Knopfdruck erstellen lassen.

Daneben verfügt Stellenbeschreibung Online mit dem „Stellenausschreibungs-Builder“ über ein modernes Webtool, das Ihnen die erfolgsrelevanten Verhaltensmerkmale für Ihre Stellenanzeige oder Ihr Leistungs-Management ausweist.

Den Stellenbeschreibungsaufbau können Sie beliebig auf Ihr Haus anpassen und im Online-Report (Weltkugel) jede Stellenbeschreibung final ausgestalten.



HR Online Manager

app.hronlinemanager.com

Angemeldet als FRIEDRICH FRATSCHNER / HROMAusloggen

HR Online Manager

Ihr Reportcenter

Suchbegriff eingeben

NEUE STELLE ANLEGEN

Rangreihe/Quervergleich

Auswahl einen Namen geben oder bestehende Auswahl auswählen

Auswählen / hinzufügen

Rangreihe oder Quervergleich erstellen

RangreiheQuervergleich

ID	Stellenbezeichnung	
☐ 387858	30. Produktmanager	
☐ 387857	29. TL Controlling	
☐ 387856	28. Treasury Manager	Finanzen / Controlling / Steuern
☐ 387855	27. SAP Key User Finanzen	Finanzen / Controlling / Steuern
☐ 387854	26. Anlagenbuchhalter II	Finanzen / Controlling / Steuern
☐ 387846	25. KAM	Vertrieb / Verkauf

10.12.21

Wichtige Information zu Stellenbewertung Online:

In Stellenbewertung Online können Sie alle Stellen auf Basis der einzelnen Stellenwerte (Rangreihe) oder nach der Gesamtpunktwertziffer über alle Karrieren vergleichen (Quervergleich). Dabei stehen Ihnen verschiedene Sortier- und Auswahloptionen im Sinne eines stellenwertbasierten Organigramms zur Verfügung. Zur Auswahl der Stellen können Sie entweder

- alle Stellen auswählen oder
- einzelne Stellen auf Basis des Aktivierungsbuttons links neben der ID im Reportcenter auswählen.

Wenn Sie alle Ihre Stellen einer Organisationseinheit zugeordnet haben, können Sie die funktionale Struktur des Quervergleichs beliebig anpassen (neue/angepasste Orga'-Einheiten) und damit den Karrierevergleich der Stellen (Fachkarriere versus PM- und Führungskarriere) nach Ihren Wünschen ausgestalten.

✓

Eingruppierung benchmarken und/oder Karrieresystem anlegen und überprüfen

(1) Benchmarken Sie für jede Stelle verlässlich die Eingruppierung in Ihrem **Flächentarif** (ERA, Chemie, TVÖD...).

(2) Lassen Sie sich Ihren „**Haustarif/Ihr Funktionsstufensystem**“ kostenfrei online anlegen und überprüfen Sie in Zukunft die Soll-Eingruppierung jeder Ihrer Stellen im Haustarif- und Karrieresystem per Knopfdruck.

(3) Nutzen Sie den „**Career-Builder**“ um Ihr eigenes Soll-Karrieresystem zu designen. Für jede Stelle nennen wir Ihnen die relevanten Karrierestufen in acht verschiedenen Karrieren vom gewerblichen Mitarbeiter bis zur Führungskraft.

Flächentarif 2

Haustarif / Unternehmensspez. Fach- und Führungskarriere

Company Career-Builder 1

ERA Bayern/Tarif M+E Bayern

☐ Bankentarif - Genobanken

☐ Bankentarif - private und öffentliche Banken

☒ Baumgartner-Grades (1 - 12)

☐ Brauerei Tarif

☐ Chemietarif (BETV)

☐ EH-Tarif Nord

☐ ERA Bayern

☐ ERA Mitte (Hessen/Saar/Rh/Pf.)

☐ ERA Niedersachsen

☐ ERA Nordverbund

☒ ERA NRW

☐ ERA Osnabrück

☐ ERA Sachsen

☐ ERA Sachsen-Anhalt

☐ GH-Tarif Hamburg

☐ Immobilienwirtschaft

☐ Kunststoffverarbeitende Industrie BW

☐ TV-L

☐ TV-N

☐ TV-V

☐ TV-WW

Wichtige Information zu Eingruppierung Online:

In Eingruppierung Online erhalten Sie

- für jede Stelle ein Benchmarking zur Eingruppierung im Flächentarif
- eine Eingruppierungshilfe für Ihren kostenfrei angelegten Haustarif und
- Sie können daneben auf die 56 Karrierestufen des „Company Career Builders“ zugreifen.

Selbstverständlich legen wir Ihnen aber auch gerne kostenfrei Ihr Karrieresystem an, sodass Sie für jede Stelle auf Knopfdruck eine Eingruppierungsempfehlung je Stelle erhalten.

Ebenso sind wir in der Lage Grades/Funktionsstufen aus Fremdsystemen online in Ihrem Account zu hinterlegen.

▶

 **NEUE STELLE ANLEGEN**

 **Zurück zum Reportcenter**

Anzahl der ausgewählten Competencies: 1 von 20


**STELLEN-
BESCHREIBUNG
ONLINE**


**STELLEN-
BEWERTUNG
ONLINE**


**EIN-
GRUPPIERUNG
ONLINE**


**COMPETENCY
ONLINE**


**COMPENSATION
ONLINE**

Die größte stellenwertbasierte Competency Datenbank: Ihr Zugang zur größten Datenbank wissenschaftlich fundierter Competency-Ausprägungen incl. dynamischer und stellenwertbasierter KI-Auswahl der Top-Competencies je Stelle. Und mit den zusätzlich zur Verfügung gestellten Personalentwicklungs- und Recruitingfragen optimieren Sie Ihr HR-Management auf Knopfdruck.

 Competencies bearbeiten

10 Top-Competencies für Ihre Stelle online abfragen
Unsere Stellenbewertungslogik ermöglicht es Ihnen sich für jede Stelle (nach Stellenwert, Stellenausprägung und Stellenbezeichnung) relevanten Competencies vorschlagen zu lassen (Diese Abfrage dauert einige Sekunden).

Top-Competencies anzeigen

Competencies auswählen & anpassen
nur ausgewählte/aktivierte Competencies anzeigen

Job- und job-family spezifische Competencies

Fachanforderungen 

Planungs-/Koordinationsanforderungen

Soziale Kompetenz bzw. Kommunikationsanforderungen

Wichtige Information zu Competency Online:

Mit Competency Online verfügen Sie über ein hochwirksames Tool um Ihre Stellen zielgerichtet mit Soll-Verhaltensweisen/-Competencies zu verknüpfen.

Damit erreichen Sie verlässlich Anforderungs- und Verhaltensklarheit. Hierzu bieten wir Ihnen verschiedene Optionen an:

- Sie können für jede Stelle die Top 10 relevanten Competencies über unsere KI-Schnittstelle auswählen
- Sie können die hunderte von vorformulierten Competencies incl. dazu passender PE- und Recruitingfragen direkt verwenden und/oder sich diese zusätzlich über unsere stellenwertbasierte K-Schnittstelle erweitern lassen
- Und Sie können daneben den Aufbau Ihres Competency-Modells komplett an Ihren Überschriften/Clustern ausrichten.

Final erreichen Sie damit ein optimales Competency-Set je Stelle, Job-Family oder Job-Level für Feedback, Recruiting und Personalentwicklung. Und dies in Kombination mit einer anforderungsgerechten Stellenbeschreibung.



NEUE STELLE ANLEGEN

Zurück zum Reportcenter

STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE

STELLEN-BEWERTUNG ONLINE

EIN-GRUPPIERUNG ONLINE

COMPETENCY ONLINE

COMPENSATION ONLINE

Hier finden Sie unsere Marktgehaltsdaten, die permanent in der Vergütungsberatung validiert werden. Ihre verlässliche Marktdaten für alle Stellenwertigkeiten, Regionen, Branchen und Unternehmensgrößen in der gesamten DACH-Region.

Auswahl der Referenzstelle(n)

✓

Funktionsbereich & Referenzstelle/Spezialisierung

Bitte tragen Sie unter "Filter Referenzstelle/Spezialisierung" Ihre gesuchte Referenzstelle ein. Alternativ können Sie die Funktionsbereiche (rechts) auch einzeln durchsuchen. Mehrfachnennungen für Stellen sind möglich. Führungsstellen sind hier nicht extra ausgeblendet. Karriererelevel bereits im Stellenwert abgebildet ist. Bei funktionaler Gesamtverantwortung wählen Sie bitte eine Stelle mit der Bezeichnung "Verantwortung gesamt..."

1. Funktionsbereich:

HR / Personalwesen

2. Referenzstelle/Spezialisierung (max. 2 Stellen):

HR Business Partner

Alter des Stelleninhabers (m/w/d)

✓

Angaben zum Alter der Stelleninhaber (m/w/d)

Bitte wählen Sie das Alter des Stelleninhaber aus:

33

Wichtige Information zu Compensation Online:

Mit „Compensation Online“ verfügen Sie über ein hocheffizientes Tool für Ihre Marktgehaltsanalyse.

Mit Stellenbeschreibung Online haben Sie bereits alle stellenwertrelevanten Anforderungen je Stelle geklärt.

Jetzt müssen Sie nur noch

- den Funktionsbereich definieren sowie eine oder auch zwei Ankerstellen auswählen,
- das Zielalter bestimmen,
- die Branche und
- die Unternehmensgröße sowie die Region auswählen und dann kann es losgehen.

Daneben fragen wir die aktuellen Ist-Gehaltsdaten ab. Damit sind wir in der Lage Ihnen einmal pro Jahr eine kostenfreie Zusatzanalyse anzubieten, die exakt aufzeigt, wie Ihr Unternehmen bezüglich der ausgewählten Stellen oder insgesamt (over all) im Markt liegt.



HR Online Manager

app.hronlinemanager.com/employees

Stellen

Mitarbeitende

Compensation*

10

Zeilen anzeigen

Stellenbezeichnung	Marktanalyse vorhanden	Organisationseinheit	Personal-Nr	Job Titel	Totalcash
Anlagenbuchhalter	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412080	Anlagenbuchhalter	40.000
Anlagenführer	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	196	Anlagenführer	39.000
Ass. der Geschäftsführung	Ja	General Management / Consulting / Projekte / Unt.-Entw.	412578	Ass. der Geschäftsführung	45.000
Assistent für medizinische Gerätetechnik	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	390425	Assistent für medizinische Gerätetechnik	44.400
Bereichsleitung Revision	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412613	Bereichsleitung Revision	150.000
Beteiligungscontroller	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	411062	Beteiligungscontroller	85.000
Bus. Develop. Mger X	Ja	General Management / Consulting / Projekte / Unt.-Entw.	411085	Bus. Develop. Mger X	100.000
Chefarzt Reha	Ja	Medizin / Pflege	403357	Chefarzt Reha	170.000
Controller / Hausspez Ankerstelle Spez V	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412244	Controller / Hausspez Ankerstelle Spez V	50.000
Controller 3.0	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern /	411720	Controller 3.0	75.000

Wichtige Information zu Compensation *plus*:

Mit Compensation *plus* können Sie alle Analysen zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie auf Knopfdruck umsetzen. Sie können alle relevanten Kriterien wie

- Organisationseinheit
- Alter
- Betriebszugehörigkeit
- Stellentitel
- Karriereebene
- Stellenwert/Funktionsstufe/Entgeltgruppe
- Ausbildung
- usw.

beliebig kombinieren und analysieren, sodass Sie Entgeltlücken sofort im Blick haben. Notwendig dafür ist nur eine API und eine analytische Vorbewertung der Stellen.

HR Online Manager

EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

Endlich alle „Gehaltslücken“

verlässlich im Griff